

2024

BACKGROUND PAPER

Tema: Atendiendo la migración laboral excesiva en Países del Continente Americano

Organización de los Estados Americanos

Mariana Herrera, Julieta Acosta



Uimun

CON TENIDO

Origen del comité	3
Introducción al tema	4
Evolución del tema	5
Acciones externas	6
Enfoque del comité	7
Conclusión	8
Lista de participación	9
Referencias	11



Origen del Comité

La OEA es la primera organización regional creada a los fines de cumplir con los principios contenidos en el capítulo VIII de la Carta de Naciones Unidas, que se refiere al rol de las organizaciones regionales en el mantenimiento de la paz y resolución de controversias.

La OEA reúne a los 35 Estados independientes de las Américas y constituye el principal foro gubernamental político, jurídico y social del hemisferio. Además, ha otorgado el estatus de Observador Permanente a 72 Estados. La sede de la Organización está en Washington D.C.

La OEA también se desempeña como secretaria de varias reuniones ministeriales, en particular de las reuniones de ministros de Justicia, Trabajo, Ciencia y Tecnología y Educación de las Américas. Para lograr sus más importantes propósitos, la OEA se basa en sus principales pilares que son la democracia, los derechos humanos, la seguridad y el desarrollo.

Introducción al Tema



Desde finales del siglo XIX, los países han experimentado con múltiples formas de migración laboral temporal que han variado a lo largo del tiempo y en cada región.

Los diversos sistemas y programas de migración laboral temporal ponen en entredicho los límites de la política migratoria, ya que el estudio de sus efectos lleva el análisis más allá de la “admisión” (según lo regulan las categorías de visado y las formas de entrada) hasta abarcar las políticas en torno a la integración y la inclusión, y evidentemente a los derechos laborales.

Así pues, para comprender la naturaleza y el alcance de la migración laboral temporal es necesario ampliar nuestra observación para evaluar de qué manera esos sistemas podrían contribuir al trabajo decente y a un enfoque del mundo del trabajo centrado en las personas, en una época en que nos replanteamos la recuperación en un mundo pospandémico.

La migración laboral temporal es una modalidad empleada a lo largo del continente americano, por lo cual vale la pena analizarla desde la perspectiva de los actores del mundo del trabajo y de la migración del continente.

Evolución del Tema



La migración laboral excesiva en países americanos es un fenómeno complejo que refleja las disparidades económicas y las desigualdades globales. En muchas ocasiones, esta migración se origina en países con escasas oportunidades económicas, donde la falta de empleo digno y la inestabilidad política o social impulsan a individuos a buscar mejores horizontes en el extranjero. Este éxodo de trabajadores puede tener profundas repercusiones tanto en los países de origen como en los de destino.

En los países de origen, la migración laboral excesiva conlleva la pérdida de talento y habilidades, generando una fuga de cerebros que dificulta el desarrollo económico y social a largo plazo. Además, puede dejar a las comunidades con escasez de mano de obra cualificada, afectando sectores clave como la salud, la educación y la tecnología. La separación familiar también es un aspecto relevante, ya que muchos migrantes dejan atrás a sus seres queridos en busca de oportunidades, lo que puede causar estragos emocionales y sociales en las comunidades de origen. Por otro lado, la dependencia excesiva de las remesas enviadas por los trabajadores migrantes puede generar una fragilidad económica en estos países, ya que cualquier fluctuación en los flujos de remesas puede tener un impacto significativo en la calidad de vida de las comunidades locales.

En los países de destino, la migración laboral excesiva puede generar tensiones en el mercado laboral, especialmente en sectores específicos que dependen en gran medida de la mano de obra migrante, como la agricultura, la construcción y el cuidado de la salud. Esto puede provocar competencia por empleos, salarios más bajos y condiciones laborales precarias tanto para los migrantes como para los trabajadores locales. Sin embargo, es importante destacar que los migrantes también aportan una contribución significativa a la economía de los países de destino, llenando vacantes laborales difíciles de cubrir y contribuyendo a la diversidad cultural y al crecimiento económico.

Los desafíos asociados con la migración laboral excesiva requieren respuestas políticas y sociales coordinadas. Esto incluye políticas de desarrollo económico en los países de origen para abordar las causas subyacentes de la migración, así como medidas de integración y protección de derechos laborales en los países de destino. 4 Además, la cooperación internacional es fundamental para abordar estos problemas de manera efectiva, fomentando el diálogo y la colaboración entre los países de origen y destino para encontrar soluciones sostenibles y equitativas para todos los involucrados. En última instancia, abordar la migración laboral excesiva en países americanos requiere un enfoque integral que reconozca las complejidades y los impactos tanto positivos como negativos de este fenómeno en las sociedades y economías involucradas.

Acciones Externas



ONU DAES, consciente de la importancia que tiene la migración en los Países en Desarrollo Sin Litoral, convocó un evento paralelo bajo el título “Cómo conseguir los objetivos futuros de desarrollo sostenible: el rol del trabajo de los migrantes” el 4 de noviembre con motivo de la Segunda Conferencia de la ONU sobre Países en Desarrollo Sin Litoral que tuvo lugar en Viena del 3 al 5 de noviembre.

En la reunión se reconoció la importancia creciente de incluir a los migrantes, la migración y la movilidad en la agenda de desarrollo posterior a 2015. Los gobiernos y otras partes interesadas ya los habían identificado como una prioridad en el Diálogo de Alto Nivel sobre la Migración Internacional y el Desarrollo, además de en la séptima reunión del Foro Mundial sobre Migración y Desarrollo celebrada en 2014.

El Embajador Ahsan también indicó que los costes de la migración, incluyendo los costes derivados de emplear a trabajadores migrantes y los costes de enviar remesas, al igual que la integración de la migración en los programas de desarrollo nacionales, contribuirían a maximizar los resultados positivos que tiene la migración en el desarrollo.

Esto requeriría ir adoptando un enfoque más holístico: un enfoque basado en políticas laborales justas y eficaces que protejan los derechos de los trabajadores migrantes y sus familias, que promueva el desarrollo inclusivo. El programa de migración justa de la OIT, según señaló Michelle Leighton, también hace un llamamiento a crear oportunidades de trabajo decentes en los países de origen para que la migración se produzca por elección más que por necesidad.

Enfoque del Comité



La OEA hace un llamado a todos aquellos no solo para hacer conciencia de este suceso a nivel internacional, sino a su vez con el objetivo de ser concisos y concretos con todas aquellas acciones que deberían llevarse a cabo para superar este problema, en la que ambas partes tanto países receptores como emisores de migrantes sean capaces de verse beneficiados y no afectados en este problema.

Recordemos que el desarrollo de infraestructuras a los países con mayores necesidades toma un papel relativamente importante en ello; el impacto que sucede no solo con las personas migrantes sino a su vez con los que los rodean. Desarrollemos soluciones a base de realidades, hechos y sobre todo más justas en las que a su vez los trabajadores puedan recibir un trato digno, y por supuesto una vida integra para ellos, y sus familias.

CONCLUSIÓN

En conclusión, la migración tiene el potencial de sacar a millones de personas de la pobreza, de darles acceso a un trabajo digno y de fomentar el desarrollo sostenible. Sin embargo, migrar no es en sí la solución, pues también puede tener resultados negativos que van desde el tráfico de personas y la explotación de migrantes hasta la dependencia al envío de remesas y la fuga de cerebros. Requiere respuestas políticas integrales que aborden las causas subyacentes, promuevan la protección de los derechos laborales y fomenten la cooperación internacional. Si se aborda de manera efectiva, la migración laboral puede convertirse en un motor de desarrollo económico y social, contribuyendo a la diversidad y al crecimiento sostenible en la región



Lista de Participación



Panama



Estados Unidos



Suriname



Guayana



Paraguay



Canadá



México



Argentina



Cuba



Colombia



Perú



Chile

Lista de Participación



Costa Rica



Venezuela



Guatemala



Belize



El Salvador



Honduras



Brazil



Uruguay



Referencias

- Misión Permanente de la República Dominicana ante la Organización de los Estados Americanos (OEA). (2021, November 1). ¿Qué es la OEA? - Misión Permanente de la República Dominicana ante la Organización de los Estados Americanos (OEA). Misión Permanente De La República Dominicana Ante La Organización De Los Estados Americanos (OEA). <https://oea.mirex.gob.do/que-es-la-oea/#:~:text=La%20OEA%20es%20la%20primera,paz%20y%20resoluci%C3%B3n%20de%20controversias>.
- Buscando la mejor ruta de la migración laboral temporal. (2022, December 8). https://www.ilo.org/americas/eventos-y-reuniones/WCMS_863644/lang-es/index.htm
- United Nations. (n.d.). El papel de la migración laboral en el desarrollo sostenible | Naciones Unidas. <https://www.un.org/es/desa/examining-role-of-labour-migration-for-sustainable-development>
- Migración laboral | International Organization for Migration. (n.d.). International Organization for Migration. <https://www.iom.int/es/migracion-laboral>